



**ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DE L'ASSOCIATION  
« LES PAPILLONS BLANCS DES RIVES DE SEINE »  
du 16 Juin 2018**

**RAPPORT D'ORIENTATION 2018- 2019**

Les Papillons Blancs des Rives de Seine sont engagés résolument pour et avec les personnes en situation de handicap et leurs familles qu'elles accompagnent selon les convictions et les valeurs qui motivent et dirigent l'action de l' Association depuis sa création. Le Projet Associatif traduit la volonté de tous ses acteurs d'être présents au quotidien, de construire ensemble un cadre de vie répondant aux attentes et aux besoins de ceux que nous accompagnons. Nous avons voulu cette année lui donner une forme plus lisible et synthétique, plus accessible afin que chacun puisse plus facilement s'y référer et s'approprier ce qui doit être le fil conducteur et le sens de notre action et notre mission.

2018 et 2019 seront marquées par des changements, des réflexions et des projets afin de consolider notre organisation, la préparer à affronter les grands défis auquel le secteur médico-social va être confronté dans les mois et les années à venir : la réforme de la tarification, le passage d'une logique de place à une logique de parcours, la préparation de la signature d'un CPOM en 2021 (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) avec nos financeurs, la volonté politique de généraliser l'inclusion pouvant aller jusqu'à une désinstitutionnalisation en référence à des modèles existant dans d'autres pays européens...

Notre objectif premier est de préserver la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies dans nos établissements, dans le respect de leurs besoins, leurs désirs, leur donner la possibilité de les exprimer et les réaliser. Nous le faisons dans un souci permanent de co-construction avec les professionnels, avec la volonté d'agir en transparence et en confiance partagées.

Nous sommes convaincus de la nécessité de maintenir et de défendre le modèle et la mission des associations parentales, la proximité avec les familles comme un moyen d'agir au plus près de leurs préoccupations face à leurs soucis et leurs difficultés, en cherchant avec eux des réponses à leurs questionnements.

C'est tout cela qui nous guide et motive notre réflexion et notre action pour envisager l'avenir de notre association et lui donner les moyens de poursuivre notre engagement dans la fidélité à ceux qui nous ont montré la route, tout en répondant aux nouveaux enjeux d'aujourd'hui, de la société inclusive à une réponse adaptée pour tous.. C'est avec nos partenaires associatifs et institutionnels que nous avancerons et pourrons concrétiser nos orientations et nos projets pour les années à venir, qu'ils concernent l'activité gestionnaire, la vie associative ou les relations avec notre environnement de proximité.

**1) L'ACTIVITE GESTIONNAIRE**

- Poursuite de la mise en œuvre de la Démarche qualité dans le cadre d'un Plan Qualité sur l'ensemble de l'Association avec la Responsable qualité du Siègne de l'Association :

- Suivi des évaluations internes et externes, accessibilité et sécurité des établissements, mise en place de procédures, de cellules de gestion de crises, de protocoles pour la gestion et la prévention de la maltraitance, la gestion du circuit des médicaments au FAM, établissements de conventions avec le secteur hospitalier et spécialisé de proximité ...
- Renouvellement des documents institutionnels des ESAT, du Foyer Darty, du CITL Madeleine Vinet
- Recherche d'un opérateur pour le Dossier Unique de l'Usager, d'un logiciel de gestion des plannings commun aux établissements

➤ Projets immobiliers

La Commission Patrimoine poursuit l'étude et le suivi des travaux et projets immobiliers concernant les établissements de l'Association avec les directeurs concernés et des architectes, dans un objectif d'amélioration du bâti pour mieux répondre aux besoins.

- Réhabilitation de l'ESAT S Lawson à Meudon et construction du bâtiment contigu pour l'ESAT G Dagneaux
- Finalisation de l'étude d'un projet architectural pour l'IME et la SP de Clamart
- Achat du bâtiment de l'EAJE/SESSAD
- Transformation du logement annexe au Foyer Michelle Darty en logement semi-autonome
- Suivi des travaux de rénovation et mise aux normes du Foyer du Point du Jour pilotés par la Fondation Darty

➤ Siège et Directions d'établissements

- Réflexions et formations des cadres : séminaire de directeurs et cadres en janvier 2018 sur le thème de la qualité de vie au travail
- Etude sur les Systèmes d'information en lien avec l'Adapei 92
- Organisation du Siège et recrutement d'une Directrice générale adjointe pour épauler le Directeur général. Celui-ci se positionnera, avec la Présidente, sur le rapprochement avec l'Adapei 92 et les dossiers transversaux.
- Suite au départ en juillet de Mme Lemaire, création d'une direction de Pôle hébergement adultes, regroupant les 3 foyers plus le FAM
- Nomination de Mr Thierrée comme directeur de pôle hébergement

➤ Rapprochement avec l'Adapei 92

- Reprise de la réflexion et de l'étude – constitution de groupes de travail à partir du mois de septembre 2018
- Participation aux travaux du Bureau inter-associatif de la Présidente et du Directeur général, à la rédaction des projets de Statuts, de Règlement de fonctionnement et du PAG
- Information du CA et des Cadres, des instances professionnelles de l'avancement de la réflexion

## 1) L'ACTIVITE ASSOCIATIVE

Notre spécificité d'Association parentale nous tient à cœur et nous voulons nous donner les moyens d'améliorer la vie associative et la communication.

- Réalisation d'une synthèse du Projet Associatif par un groupe d'administrateurs, et quelques professionnels. Une présentation allégée, plus lisible et accessible à tous.
- Nouvelle présentation du Petit Papillon : nouvelle maquette, plus de pages et de photos et nouvelles couleurs.
- Enquêtes de satisfaction : une enquête auprès des salariés est en cours – une autre pour les familles est prévue au 2<sup>ème</sup> semestre 2018.

- Renouvellement des CVS : des élections se tiendront en mai et juin 2018 – nomination d'un administrateur dans chaque CVS.
- Évènements associatifs : projection des « Mots doux » à la salle Landowski Boulogne le 4 avril en présence du Maire Mr Baguet, et de Mr Deniziot, Conseiller régional IDF – d'autres projections sont prévues, ainsi qu'un concert au profit de l'association en octobre – participation à la Nuit du handicap à Boulogne le 9 juin 2018.
- Relance des réunions à thème avec les familles et des réflexions parents-professionnels.
- Promotion de l'AFP (Action familiale et prévoyance) en interne et auprès d'autres Associations environnantes.
- Financement de nos actions : relance et recherche de nouveaux adhérents en sensibilisant davantage les familles - participation au semi-marathon de Boulogne en novembre avec l'équipe pluridisciplinaire des « Papillons qui courent »...
- Réflexion sur le bénévolat pour pouvoir assurer l'animation de la vie associative.
- Communication et participation aux actions proposées par l'Unapei aux adhérents, aux professionnels et aux familles.

## 2) PARTENARIATS ASSOCIATIFS ET INSTITUTIONNELS

- Avec les autorités de tarifications et des instances administratives :  
Nous entretenons un dialogue constructif avec le CD 92 –l'ARS – la MDPH – la CDAPH afin de pouvoir être force de proposition, défendre les intérêts et les besoins des personnes accueillies, nos projets et assurer la pérennité du financement de nos établissements. Nous travaillons en particulier très étroitement avec l'ARS et le CD 92 sur les projets et les investissements de l'Association, ainsi que sur la réflexion menée sur la reconfiguration du secteur médico-social et la place du mouvement parental dans les Hauts-de-Seine, notamment dans le cadre du projet de rapprochement avec l'Adapei 92.
- Avec les collectivités territoriales :  
Nous avons le souci de créer avec les équipes municipales, un réel partenariat et une collaboration solide sur les problématiques qui nous préoccupent, dans un climat de confiance et d'engagement réciproques. Nous pouvons compter sur un réel appui et soutien concernant notamment nos projets immobiliers des municipalités de Boulogne, Clamart, Issy-les-Moulineaux et Meudon.
- Nous nous inscrivons dans les actions culturelles, sportives et associatives locales et cherchons des partenaires pour construire des projets : par exemple, l'espace Icare à Issy-les-Moulineaux, Vie citoyenne, La Croix rouge, Unicités, Initiatives...
- Poursuite et développement des partenariats et des projets avec d'autres associations de notre secteur d'activité (Adapei 92 et son réseau – la Fondation Michelle Darty – AT 92 – APEI 75 etc...)
- Maintien et consolidation de la participation de l' Association aux différentes instances représentatives du mouvement associatif parental : Bureau et CA de l'Adapei 92 – Unapei – Nexem. S'appuyer sur ces organisations fédératives pour défendre notre action et agir au plus haut niveau en relayant les besoins et les demandes des personnes accueillies et leurs familles, nos préoccupations et questions concernant l'activité gestionnaire et parentale (politique budgétaire, RH, relations avec les financeurs, accompagnement du vieillissement des personnes accueillies, évolution des profils des personnes accueillies, ...)

## CONCLUSION

L'Association les Papillons Blancs des Rives de Seine continuera en 2018 et 2019 à agir avec le même esprit d'engagement militant, la même détermination et les mêmes convictions pour promouvoir les valeurs du mouvement parental qui construisent et motivent son action depuis près de 60 ans.

C'est avec l'engagement et la volonté de chacun des acteurs de la vie associative, bénévoles, administrateurs, professionnels, familles et personnes handicapées elles-mêmes que nous pourrons mettre en œuvre leur imagination, leur créativité, leur capacité à monter des projets, en tenant compte des spécificités, des capacités et des différences de chacun.

La confiance et le lien sont indispensables pour réussir ensemble à relever ces défis du quotidien et ceux de demain. C'est ainsi que nous pourrons créer et faire vivre des espaces de vie et de convivialité, d'humanité où chacun trouve sa place et sa raison d'être et de vivre.

Aujourd'hui, nous devons faire face à de nouveaux défis. Les modes de vie des familles changent, ainsi que les modes d'engagement bénévole et militant. L'environnement de notre secteur médico-social est en pleine recomposition, le cadre législatif évolue et devient plus contraignant, les financements diminuent.

Dans ce contexte, nos enjeux prioritaires restent de garantir la qualité de l'accompagnement de chaque personne handicapée à être actrice de sa vie avec un soutien adapté, de tout faire pour trouver des réponses aux besoins de toutes les personnes handicapées, pour des parcours de vie sans ruptures.

« Il est important de ne pas opposer le médico-social, outil au service des personnes handicapées et de leurs proches, et la désinstitutionnalisation, affirme Luc Gateau, président de l'Unapei. Il me semble absolument nécessaire d'accompagner les établissements et services dans le virage inclusif... Notre force réside dans une identité parentale partagée, affirme Luc Gateau, président de l'Unapei. Nous, parents bénévoles, avons réalisé un chemin en instaurant un dialogue permanent avec les professionnels, les familles, les personnes handicapées et l'ensemble de la société civile. Nous avons acquis de ce fait la légitimité à co-construire les politiques publiques qui permettent à nos enfants de bénéficier des mêmes droits que les autres, tout en reconnaissant leur spécificité. »

C'est dans cet esprit que nous nous sommes engagés avec l'Adapei 92 dans une réflexion sur la nécessaire évolution de notre association, pour pouvoir continuer à défendre le modèle associatif parental et ses valeurs, poursuivre notre rôle d'acteur de proximité avec les familles, être reconnu et entendu par les pouvoirs publics comme un interlocuteur incontournable, continuer à agir et poursuivre notre mission « d'accompagner les personnes que nous accueillons tout au long de leur vie ».

Nous ne pourrons le faire qu'avec l'appui et l'engagement de tous, parents, bénévoles, professionnels et personnes handicapées, mais aussi tous nos partenaires, les élus qui nous soutiennent fidèlement. Ensemble, nous serons les véritables acteurs de la société de demain, mobilisés pour créer une société plus solidaire et donc plus inclusive, ouverte et bienveillante, prête à s'adapter pour permettre à chacun de trouver sa place.

Catherine de LAFARGE  
Présidente